

Du kan också lämna dina synpunkter digitalt,
scanna koden med din mobilkamera:



Kriterier för kompetens - ett förslag

Kriterie 1	Synpunkter:
Tillsynsmyndigheten ska ha tillgång till jurist/jurister med kompetens inom förvaltnings- och miljö rätt.	
Förtydligande: <ul style="list-style-type: none">• Exempelvis genom anställd miljöjurist eller avtal med annan myndighet eller juristföretag.• Inspektören/handläggaren ska lätt kunna komma i kontakt med jurist för snabba svar.• Juristen kan granska beslut och ge vägledning i komplicerade ärenden.• Juristen ska ha kunskaper inom myndighetens arbetsområden. I detta ingår att hålla sig uppdaterad inom lagstiftning och rättspraxis.	
Konsekvenser om kriteriet blir lagkrav:	

Du kan också lämna dina synpunkter digitalt,
scanna koden med din mobilkamera:



Kriterie 2	Synpunkter
Tillsynsmyndigheten ska säkerställa att den kompetens som krävs för att utöva tillsyn finns tillgänglig. Kompetensen identifieras i myndighetens behovsutredning och tillsynsplan.	
Förtydligande: <ul style="list-style-type: none">• Förutsätter att myndigheten har en aktuell behovsutredning och tillsynsplan som omfattar myndighetens hela ansvarsområde.• Olika tillsynsmyndigheter har skilda kompetensbehov inom främst sak- och branschområden.• Om kompetens saknas inom den egna organisationen kan den exempelvis säkras genom samverkansavtal eller andra former av samverkan.• Med kompetens menas kunskap inom:<ul style="list-style-type: none">- grundläggande förvaltnings- och miljölagstiftning-tillsynsmetodik, kommunikation och bemötande-sak- och branschkunskap	
Konsekvenser om kriteriet blir lagkrav:	

Du kan också lämna dina synpunkter digitalt,
scanna koden med din mobilkamera:



Kriterie 3	Synpunkter
Tillsynsmyndigheten ska upprätta en kompetensutvecklingsplan för de som utövar tillsyn enligt miljöbalken och säkerställa att planen går att genomföra.	
Förtydligande: <ul style="list-style-type: none">• Planen ses lämpligen över årligen.• Med genomföra menas att tillsynspersonalen ska få tid till och stöttning av sin chef att fortbilda sig.• Kompetensutvecklingsplanen ska vara på individnivå.• Kompetensutvecklingsplanen behöver anpassas efter den aktuella behovsutredningen och tillsynsplanen.• Kompetensutvecklingsplanen behöver anpassas efter vilka fokusområden som pekas ut i strategin för miljöbalkstillsyn.	
Konsekvenser om kriteriet blir lagkrav: <i>(Kommentar Regeringsuppdraget kommer att ta fram en plan för fort- och vidareutbildning.)</i>	

Du kan också lämna dina synpunkter digitalt,
scanna koden med din mobilkamera:



Kriterie 4	Synpunkter
Tillsynsmyndigheten ska säkerställa att nyanställda erhåller den kompetens som behövs för att kunna utöva tillsyn på ett rättssäkert, effektivt och enhetligt sätt.	
Förtydligande: <ul style="list-style-type: none">• Exempelvis genom introduktionsprogram.• Kan till exempel genomföras genom att:<ul style="list-style-type: none">- gå bredvid erfaren handläggare på tillsyn- besöka en närliggande tillsynsmyndighet- en mer erfaren kollega granskar beslut och skrivelser.• Nyanställda bör även introduceras i "kommunikation och bemötande".	
Konsekvenser om kriteriet blir lagkrav:	